



71/33

Rome, 29 October 1971

To all Superiors General
To all their delegates, for SEDOS
To all members of the SEDOS Group

A tous les Superieurs G&ieraux
A tous leurs d^l^gu^s de SEDOS
A tous les membres de SEDOS

Table with 3 columns: This week;, Cette semaines, page. Rows include LAY MISSIONARIES & TECHNICIANS, AFRICANIZATION, NEWS FROM AND FOR THE GENERALATES, DOCUMENTS OF SPECIAL INTEREST, DIARY, SPECIAL ANNOUNCEMENT, EDUCATION - WG.

-0-0-0-0-0-0-

Coming Event;

EDUCATim - WG -

8-NOV01971 16,00

Prochaine reunion

Gr. de travail - EDUCATION
RSCM, Via di Villa Lauchli, 180.

-0-0=^0-0-0-0-

Notice; There will be no BULLETIN issue on November 5, on account of the extended weekend,, SEDOS Secretariat staff will resume, v;ork from November 3rd.

_o-0-0-0-0-0-

Yours Sincerely,

Fro Leonzio Bano, fscj

TECHNICIENS VOLONTAIRES ET LAICS MISSIONNAIRES

LA SITUATION EN ITALIE :

- 1 • Il existe une formule d'initiative, un genre de laïcité qui caractérise l'engagement missionnaire de notre temps et en constitue le signe spécifique

Nous pouvons le différencier en trois catégories de personnes;

- a) les laïcs missionnaires authentiques, avec une vocation spéciale venant de Dieu et avec un mandat spécifique venant de l'Église;
- b) les laïcs qui, sans une demande particulière et sans qualification personnelle travaillent dans le cadre de la Mission Catholique en qualité de professionnels ou d'experts;
- c) les laïcs sans quelque attribution ecclésiastique, donnent leur contribution de travail dans les pays en voie de développement, qui généralement sont dans le même temps, terres de mission.

L'Assistance Technique concerne un personnel de niveau et salaire élevés qui travaille au progrès économique, plans d'ensemble, moyens et méthodes techniques, .. Elle peut même durer quelques mois# Il est demandé au technicien compétence et efficacité-

Le Volontariat Intermédiaire technique qui a comme premier objectif, le contact humain avec les autres horizons, (met en contact les hommes de race et culture diverse, les unit aux autres) Pas de salaires trop somptueux

Le Service civil dans les pays en voie de développement, en remplacement du service militaire, se place entre l'assistance technique et le volontariat.

Les Missionnaires L'unique point de départ d'une action missionnaire engagement total (pour un certain temps ou pour toujours), Don de soi comme expression du Règne de Dieu par le moyen de l'Évangélisation et la fondation de l'Église* C'est une forme authentique de vocation missionnaire; un état fondamental de vie, une profession- Le missionnaire laïque peut ensuite s'offrir pour l'Évangélisation, soit directement avec l'annonce de l'Évangile, catéchèse responsabilité d'organiser la communauté, ou bien indirectement de par son travail.

Les laScs missionnaires sont des laScs qui tout en restant ce qu'ils sont, veulent vivre ce "munus profeticum" qu'ils ont re^u par le bapt^me, dans une forme plus engageante, au moins pour une certaine periode de leur vie.

Les "Fr^res" peuvent ^tre definis: missionnaires laques, mais non laScs missionnaires.

2. Ph6nom^e li6 avec la decolonisation; Dans le pass^, presence des europ^ens, m^me **Chretiens**, mais dans une position diverse. Souvenons-nous du fameux slogan; "dominer pour servir", Dominer ne se justifie plus, pour aucune raison au monde, m^me pas pour, le pretexte de servir. Le secret pour "servir" c'est aimer, non dominer. Un nouveau mode de presence. Une prise de conscience. Un besoin de reparation.

Pour l'Eglise; d^couverture du fait que la mission de par elle-m^me est laSque. Fin du cl^ricalisme?

Il y avait une distinction radicale entre le ministre dot6 de pouvoirs hi6rarchiques et le simple membre laSque de l'Eglise,

On oubliait la mission principale de la parole de Dieu, en soulignant l'importance du ministre de la parole; comme si ceux qui avaient le pouvoir hierarchique 6taient les propri^taires, plut^t que les serviteurs de la Parole. Kypertrophie du sacerdoce minist^riel. La mission s'appuie sur les Ev^ques et sur les pr^tres. Mais pas sur les laScK, La Mission part du sommet. De Rome. Quelque chose qui s*exporte.

La responsabilit^ de la mission 6tait donn^e aux .groupes de sp^cialistes.

Aujourd'hui, on passe d'une mission, apanage exclusif du clerg6 et de la hierarchie, h^ une mission dans laquelle, le laicat se manifeste toujours davantage comme repr^sentant authentique de l'action de l'Eglise.

Le laicat passe d'un 6ge mineur ^ un 6ge majeur. Distribution proportionn^e et distinction appropri^e pour les fonctions ecclesiastiques; on attribue au laicat son propre champ d'action ^ l'interieur du corps eccl^siastique^ L'Eglise enti^re se d6-couvre missionnaire«

Le ph^nom^ne du laScat est aussi ^troitement li6 ^ la prise de conscience de l'Eglise particuliere dans son engagement missionnaire.

- 3* FOKDEMBNTS THEOLOGIQUES; Cette, m^me qualification chr^tienne attribue ^ tous les fi- ' d^les en tant que tels, le "munus profeticum", c'est k dire le droit et le devoir de l'apostolat.

Il existe une authentique vocation missionnaire laSque, distincte de celle des pr^tres et des religieux.

Citations;

Evangelii Praecones de Pie XII; Premiers signes.

"Les propagandistes de la Foi, dans les pays de mission* doivent être des pionniers même dans l'action sociale* Pour autant qu'il sera possible, il semble opportun que les missionnaires utilisent l'aide des catholiques laSques particulièrement honnêtes et compétents pour entreprendre et promouvoir l*initiative du genre".

Nous étions en 1951. Position qui reflète en partie l'ancienne mentalité, dans le sens que l'on attribue aux laScs **une** fonction d'"aide" au clergé, plutôt qu'une fonction particulière et complémentaire à celle des prêtres.

Fidei Donum;

"L'aide aux diocèses missionnaires assume enfin de nos jours, une forme qui réjouit notre cœur et que nous voudrions signaler. Il s'agit de l'œuvre efficace des militants laSques, lesquels agissent pour la plupart dans les cadres des mouvements catholiques nationaux ou internationaux et qui acceptent de d[^]TBelopper et servir les jeunes Chrétientés. Leur coopération exige donc de soi, modestie et prudence, mais combien est précieuse l'aide. apportée dans un tel genre à ces diocèses qui doivent affronter les **nouveaux** et urgents engagements apostoliques!..., Ces militants offrent aux nouveaux diocèses, l'avantage d'une longue expérience dans l'action et dans l'action sociale..," (Avril 1957)

Deux ans après. par J[^]ix[^] XXIII dans PRIKCEPS PASTORUM;

"Il est coïncidé ce qui a été fait et ce qui se fait de la part des laScs missionnaires qui ont choisi d'abandonner temporairement ou définitivement leur patrie pour contribuer avec de multiples activités au bien social et religieux des pays de mission. Prions ardemment le Seigneur qu'il multiplie le nombre de ces généreux et les soutienne dans les difficultés qu'ils affrontent avec un esprit apostolique".

Concile; APOSTOLICAM ACTUOSITATEM;

"Ces laïcs, insérés dans le Corps mystique du Christ par le Baptême, fortifiés de la vertu de l'Esprit Saint par la Confirmation, sont envoyés par le Seigneur lui-même pour l'Apostolat".

AD GENTES' n[^]23

"Une vocation spéciale, en effet, marque ceux qui, pourvus des dispositions naturelles appropriées, ayant les aptitudes voulues grâce à leurs dons et à leur caractère, sont disposés à entreprendre l'œuvre missionnaire, qu'ils soient autochtones ou étrangers, prêtres, religieux ou laScs".

Envoyés par l'autorité légitime, ils partent dans la foi et l'obéissance vers ceux qui sont loin du Christ, mis à part pour l'œuvre en vue de laquelle Dieu les a pris **comme** ministres de l'Évangile".

(Rappelons les deux exigences de chaque vocation missionnaire, appel de l'Esprit Saint et mission spécifique de l'Eglise:

ACTES Chap. 13, 2-3

"Or un jour, tandis qu'ils célébraient le Culte du Seigneur et jeûnaient, l'Esprit Saint dit; Mettez-moi donc à part Barnabé et Saul en vue de l'oeuvre à laquelle je les ai appelés, Alors, après avoir jeûné et prié, ils leur imposèrent les mains et les laissèrent à leur mission".

4. Carte d'identité du Volontariat

- a) il doit être volontaire, dans le sens qu'il ne reçoit pas un vrai salaire.
- b) il doit être inscrit dans un programme. Il ne peut agir tout seul.
- c) il doit durer une période de temps convenable.
- d) s'il s'agit d'un volontaire **Chretien**, il doit porter un témoignage **Chretien**.

5. Les organismes qui préparent les volontaires lesquels se rattachent mais se distinguent des;

- a) organismes pour le développement
- b) mouvements de jeunesse pour le Tiers-Monde.,
Diversification des principaux organismes et mouvements.

Que dire de ces organismes et de ces mouvements ' type "Afrique 70" et "OPERATION MATO GROSSO", qui envoient pendant l'été, pour un ou deux mois, des garçons et filles en Afrique ou en Amérique Latine?

6. Carte d'identité du Missionnaire Laïque;

- a) au service de la Parole de Dieu, pour l'édification de l'Eglise.
- b) qu'il ait les signes d'une vocation; qualité's
appel de l'Esprit Saint
mission de l'Eglise.
- c) nature du mandat; Il se réalise en pratique par une insertion efficace dans la Communauté chrétienne, que ce soit dans les pays d'origine, ou bien dans les pays de Mission. Il est suffisant d'être membre, d'avoir une préparation, d'être présent par un organisme de la Scat missionnaire reconnu par l'autorité ecclésiastique.

Caractéristiques du phénomène

- a) Typiquement (non exclusivement) juvénile.
- b) spontanéité du phénomène; dans le sens, qu'il est né d'une génération spontanée provenant de la base, plutôt que des nouvelles structures établies par l'autorité.
- c) soit la ligne de la collaboration fraternelle (communauté de destin) avec les gens des pays du Tiers-Monde, objet et fin de cet engagement:
La croissance générale de la personne humaine et des groupes humains, qu'il faut avec la force de l'Evangile, libérer de l'esclavage de la misère et de l'ignorance.

C'est un service qui offre, soit des motifs profonds de vie (les valeurs supérieures de l'esprit, la confiance dans l'homme, la solidarité chrétienne) ou bien les raisons de vie comme (écoles, maisons, hôpitaux, travail).

Le meilleur moyen pour un laïque, d'être missionnaire et d'annoncer l'Évangile, c'est le témoignage. La vérité se révèle aux hommes. surtout par le langage ordinaire de la vie vécue en cohérence avec sa foi, à travers les œuvres de vérité qui traversent les "paroles" de vérité;

- témoignage joyeux d'une communauté de jeunes qui croient en la résurrection du Christ et en la fraternité des hommes;
- participation spontanée, responsable, active dans l'esprit de service et l'effort pour le développement des pays pauvres.
- mise en pratique dans l'engagement personnel quotidien, des idéaux chrétiens tels que la paix, la liberté et la justice. ,

7- ESSAIS DE BILAN

La FOCSIV (Fédération des Organismes Chrétiens de Service International Volontaire) a rapporté que 753 volontaires **Chrétiens** italiens sont partis pour le Tiers-Monde dans le courant de ces 5 dernières années, ils ont été envoyés par 18 organismes chrétiens de la SCAT missionnaires, membres de la FOCSIVO
Permanence moyenne de presque 3 ans.

Ces volontaires se trouvent dans plus de la moitié des États Africains. La plus grande part dans le TCHAD, KENYA et BURUNDI.

Pour l'Amérique Latine, 7 pays sont intéressés, en premier lieu le Brésil.

L'âge moyen pour le départ est de 26 ans et 5 mois.

En tête, 187 médecins, desquels 158 sont membres du CUAMM.

Critiques et difficultés;

- prolifération excessive et très souvent chaotique des mouvements. Manque d'organisation et en quelque sorte de consistance.
- improvisation, aventure, manque d'une sérieuse préparation,
- trop d'assurance verbale; problématique excessive, critique facile.
- durée trop courte de l'engagement
- retours trop fréquents dans leur pays.

Cependant, le bilan est positif; dans l'Église d'origine - dans l'Église de Mission.

- Esprit nouveau, stimulant et ferment pour les missionnaires traditionnels
- la mission se présente dans une manière plus complète et plus authentique
- le laïc met en relief la dimension sociale de la mission, jusqu'ici un peu négligée
- un autre mérite; avoir mis en relief le lien qui existe entre la jeune Église de mission et l'Église d'Origine. Ces Missionnaires se sentent beaucoup plus liés à l'Église qui envoie, que ne l'étaient les missionnaires du passé»

8» Recrutement et preparation des missionnaires la^gues;

L'equilibre difficile entre la demande et l'offre.

Tant de bonnes volontes qui ne sont pas utilis^es*

La faute ^ . qui ?

- fonctions des organismes sp^cifiques
- fonctions des Instituts missionnaires.

On se pose la question s'il ne serait pas opportun, qu'un Institut Missionnaire cr^ait son propre organisme de Laics Missionnaires ?

A ce propos, nous pouvons signaler l'initiative des P^res Blancs (et d'autres Instituts qui ont **dej^ cree** un groupe de "LSics associes").

9. Qualites et garanties de r^ussite;

- Age raisonnable
- Maturite humaine suffisante (capacite pour une vie communautaire): Bon'sens, **equilibre**.
- Bon etat de sante physique (au prealable visite medicale)
- Exclure les cas d'evasion. Ce n'est pas une echappatoire pour resoudre les problemes personnels, (^Celui qui est inadapt^e en Europe, le sera k plus forte, raison dans les pays du Tiers-Monde),
- Avoir la vocation
Qualite preparation professionnelle, preparation spirituelle ecclesiale.
- qualites spirituelles
- sympathie et humilite
- le Populorum Progressio parle de l'ouverture au dialogue, esprit de service et Charite fraternelle
- ^ Connaissance suffisante d'au moins une langue ex^ropeenne parlee dans le pays en question (car il adviendrait l'isolement psychologique, g^e, manque de contacts avec la population).
- Contrat tr^s precis:
Savoir avant de partir ce que l'on va faire
Faire ce que l'on sait faire: l'homme juste au poste juste.
Celui qui est bon ^ tout faire, n'est bpn k rien.
Il serait une erreur de croire avec trop de facilite, k l'enthousiasme des jeunes qui se disent disposes h tout, mais qui n'ont pas une propre qualification. Ceci est tres souvent la cause de frustrations et desillusions.

Un autre facteur de garantie: la durée de l'engagements La réussite est en gfen^ral plus positive pour celui qui continue plus longtemps son engagement, Ne pas ^tre isol^s; partir en groupe, en.manage, deux ou m^me davantage,- Mais éviter les rassemblements., II arrive assez souvent que par le fait de vouloir vivre en communaute, un grand nombre de Laics se regroupe, tandis que dans les missions voisines, il n'y a personne.Osn se demandessi l*efficacit6 doit-elle passer avant la communaute ou inversement ?

Avoir toujours un groupe d'appui, une communaute paroissiale, t^e communaute jeune avec qui rester en contact: pour un soutien d'amite, de pri^re, de conseil, d'aide materielle pour que cela les aide k mieux s'insérer et que le lien trop fort avec la Communaute d'origine: correspondance excessive, voyages trop frequents,•decisions prises et plans eiabores en pays d'origine, ne soit pas un obstacle pour s'integrer dans'le pays de mission.

P. Bartolucci E, fscj

(Traduit de I'ltalien par

A. Fernandez)

AFRICANISATION -

- by a group of AFRICAN BROTHERS

Here we present a selection of thoughts brought out by a group of African Brothers in answer to the questionnaire on Africanisation on the occasion of their District Chapter.

AFRICANISATION

The aim of these reflections is to discover the path towards deeper research and a more thorough study of this question. It is hoped that a larger meeting, with a wider representation of African Brothers could achieve more precise and concrete proposals.

- The first thing that impressed us all was the superficial character of the questions (in the above mentioned questionnaire) which do not really go to the core of the problem.
- In fact, the reading of the questionnaire gives the impression that Africanisation consists essentially in placing Africans in administrative posts such as Director and Visitor, and in the preparation of African Brothers for the effective functioning of **oiir** work.
- Africanisation seems to us to go much deeper, not merely or primarily at administrative level, but in the actual way of life of the Brothers. True Africanisation must be based on the actual manner living of the Brothers.

In order to get to the heart of the problem we posed the following questions: -

- A. V/HAT is to be Africanised?
- Bo WHO is to be Africanised?

WHAT TO AFRICANISE

This question led us to explore several elements, although not exclusively: -

- Teaching.
- Structuring of formation
- Style of living in our communities, where our life should be less grandiose and more in keeping with the environment.

- ~ Human relationships and communication with our African, lay staff, with the pupils, the parents and the milieu from which they come.
- There is also need to pay attention to the relations between the African Brothers and their European confreres
- Our hospitality manners and systems: a reception room would be very useful in our houses.
- As you will have noticed we have not indicated how this Africanisation could or should be achieved.

We only want to open the door to research for such reasons and methods which must of necessity vary according to the particular circumstances of each area.

WHOM TO AFRICANISE

1. Africanise the Africans first. Not only does our African Brother feel himself 'alienated in his own person by the scholastic education which he has received and by the social changes now taking place, but he further feels deeply affected by the religious formation given to him and the way of living he now has.

That is why it is of prime importance to Africanise the African Brother. This could be done collectively and on their own initiative in their relationship with their family milieu by; -

- organisation of holidays in the family
- aid to the family
- efforts of the other confreres to come to know one another's family milieu and relationships.
- the help which will be given to the African Brother for the preservation of the positive values of his milieu such as hospitality, respect, etc.
- the aid which will be given to him to overcome such values as might hinder his personal development, such as his notion of time (i.e. punctuality, etc-)
- All this will only be possible in a climate of mutual confidence.

2. Africanisation of Europeans (and not their assimilation)

Here we make the following observation:

A certain number of European Brothers come and go without having understood anything local. Some even come as tourists. All these Brothers need to be Africanised, This Africanisation ought to be done especially in their human relationships. For this purpose they need a closer contact with the local milieu; only in this way could they be really integrated into that milieu.

- 3, From all that has been said above we could conclude that Africanisation is not merely the folklore. Also it does not mean the grouping together of African Brothers or promoting them to executive positions. It is essentially - THE LIVING OF APRICM VALUES.

C. SOME CONCRETE PROPOSALS

- 1 • With reference to posts of responsibility which could and should be given to Africans henceforth and without delay - we could say
- a) it is necessary to be prudent and avoid haste in this matter
 - b) the responsibilities for Africans should be in this order of priority
 - (i) Houses of formation (Jimiorates, Novitiates, scholasticates)
 - (ii) Economic administration
 - (iii) Visitorship
 - (iv) Directorship.
2. What special preparation should be given to these persons in view of their ultimate responsibilities?
- a danger to be avoided, viz. preparing the African Brother only in view of the existing work
 - It would be advantageous to them to be given an insight into the European scene and culture, and in view of this eventual formation abroad could be envisaged.
 - an interruption of their studies - possibly lasting a few years - could be considered in view of the formation to the real apostolate.
 - Dialogue must be the basic element in this formation.
 - This formation must also be diversified, taking into account personal attitudes and charisms. It must also arrive at high levels of training.
 - The Teaching Apostolate ought to remain our priority.

AFRICANISATION

- par un groupe de FRERES AFRICAINS

Quelques id^es proposees par un groupe de Fr^res africains en r^ponse ^ un questionnaire de leur Chapitre de district portant sur l'Africanisation,

L'AFRICANISATION

BUT DE CETTE REFLEXION % Donner un certain nombre de pistes pour une plus grande recherche, pour une reflexion plus approfondie. Nous esp^rons, que dans ce sens, une plus grande r^u-^on de tous les Frdres africains mettra au point des propositions plus precises,

- La premiere chose qui nous est venue k l'id^e c'est de constater, et ce k l'unanimit6, que les questions (du questionnaire propos^) ne touchent pas le fond du probl^me, Elles ne sont que superficielles.

En effet, en lisant ce questionnaire, il semble que l'Africanisation consiste essentiellement en la mise en place de directeurs africains, d'un Visiteur africain et en la preparation de fr^res africains pour assurer la bonne marche des oeuvres existantes,

II semble pourtant que l'Africanisation se situe k un niveau plus profond- L'Africanisation ne se situa pas en premier lieu au niveau des postes de direction, mais tout d'abord au niveau de la vie de chaque frdre. L'Africanisation doit se situer au niveau de notre style de vie»

Pour aborder le probl^me dans sa profondeur, toucher ce qui en est le coeur, on s'est demande successivement: A, Africaniser QUOI.?

B, Africaniser QUI .?

A - AFRICANISER QUOI ,?

Cette question nous a amends k aborder un certain nombre d'**ei**sments (nous n'avons pas tout dit) que voici:

- * Enseignement
- * Les structures des maisons de formation
- * Le style de nos maisons, de communaut^s (qu'elles soient moins grandioses et plus ancr6es dans les milieux que nous touchons).
- * Nos relations, (cultiver les relations avec les professeurs africains, les eieves, les parents d'**ei**^ves et le milieu oix vivent nos **ei**^ves,.)
Veiller aussi, aux relations entre Fr^res africains et europ^ens.

- * Notre systSme d'accueil et d'hospitalite. (ime salle d'accueil pourrait etre utile dans beaucoup de maisons.)
- * Comme vous avez pu le remarquer, nous n*indiquons pas comment il faut operer cette africanisation. Nous ouvrons simplement des pistes de recherche. II faut ajouter que cette africanisation sera tr^s li^e aux circonstances particulieres.

B - AFRICANISER QUI .?

1 °. Africaniser les AFRICAINS tout d'abord.

Non seulement le Frere africain se trouve aliene dans sa personnalite propre par la formation scolaire qu'il a regue et par les transformations sociales en cours, mais il se sent aussi (et il l'est effectivement) colonist par la formation religieuse qu'il a re?ue et le mode de vie religieuse qu'il m^ne. C'est pourquoi il est necessaire d'africaniser ce Fr^re.

II faut africaniser ce Frere (collectivement et sur son initiative) dans sa relation avec le milieu familial, son milieu d'origine par :

- l'org^isation des vacances.
- l'aide aux families
- la connaissance que les autres freres s'efforceront d'avoir de son milieu, de ses relations.
- l'aide qui lui sera apport^e dans la conservation des valeurs positives de son milieu, telles que; l'accueil, l'hospitalit^, le respect.
- l'aide qui lui sera apportee dans le depassement de certaines valeurs qui entravent la marche de la personne: la notion du temps.
- Tout ceci ne sera possible que dans un climat de confiance.

2 °. Africaniser les EUROPEENS (et non les assimiler).;

Nous avons fait la remarque suivantes Un certain nombre de Freres e\nropeens viennent et repartent sans avoir rien compris. lis viennent ^ la maniere de touristes. Tous ces Freres ont besoin d'etre africanisms.

- Cette africanisation doit s'operer surtout au niveau \de leurs relations. En ce sens, il leur faut avoir le plus de contact avec le milieu africain qu'ils touchent? ce n'est que de cette maniere qu'ils pourront vraiment p^n^trer le milieu.

3<*. De tout ce que l'on vient de dire il se d^gage que l'africanisation, ce n'est pas du folklore. Cela ne veut pas dire tout d'abord mettre ensemble les Freres africains, ni choisir des directeurs africains..

* C'est essentiellement VIVRE les valeurs africaines.

C - QUELQUES SUGGESTIONS CONCRETES .

1°o A propos des responsabilités que l'on peut - et l'on doit - confier aux Freres africains des maintenant et sans tarder on peut répondre que;

a« Il faut être prudent et ne pas précipiter les choses-

Les responsabilités ci africaniser sont par ordre de priority;

- les maisons de formation (Juvenat, N6viciat, Scolas icat)
- l'Économat
- le visitorat
- les directions.

2°o Quelles préparations plus spécifiques faut-il envisager de leur donner, en vue de leurs responsabilités ultérieures?

- a. Un danger à éviter: former tous les freres africains en vue d'occuper uniquement des oeuvres déjà existantes.
- b. Il serait bon d'accéder à une certaine connaissance du milieu européen. En ce sens, on peut éventuellement songer à une formation à l'extérieur.
On peut aussi envisager la possibilité d'une coupure des études en vue d'un apostolat susceptible de durer quelques années.
- do Le dialogue est un élément de base de cette formation.
- e- Cette formation doit être diversifiée et tenir compte des aptitudes et des charismes. Elle doit rechercher aussi une haute qualification.
- f. L'enseignement gardera la priorité.

NEWS FROM AND FOR THE GENERALATES

1. Fr. Yves Perigny, O.M.I» will be one the delegates of the World Association for Christian Communications (London) to the Fifth Freedom from Hunger Campaign Conference of the PAO which will be held in Rome November 2-4,

2. COMING EVENTS - ICVA NEL/S, July-S^tember 1971 , No, 54«

Date	Organization	Meeting	Place
Nov, 6-25	FOOD AND AGRIOLTURE ORGANIZ/i^TION	16th Session of the FAO Conference	Rome, Italy
Nov, 7 - Dec, 4	INSTITJTE OF DEVELOPMENT SIUDIES/ UNIVERSITY OF SUSSEX	24th Study Seminar; Macro-economic projections for development planning	Palmer, Brighton UK
Nov, 15-18	INSTITUT Ffe BILDUNGS- UND ENIVICILUNGSFORSCHUNG	International Seminar: "The State of Development. Research at the beginning of the Second Development Decade"	Vienna, Austria
Nov, 29 - Dec, 3	INTERGOVERL^IENTIAL COMMITTEE FOR EUROPEAN MIGR.\TION	Thirtyfourth Session of the Council, and 20th Anniversary of ICEM	Geneva, Switzerland
Dec, 9-19	UNITED NATIONS ECONOMIC COMMISSION FOR AFRICA (ECA)	1st African Population Conference	Accra, Ghana
<u>1972</u>	INTERNATIONAL BOOK YEAR, WORLD CONSERVATION YEAR,		
Jan, 18 - app, 26	WORLD HEALTHi OKa\NIZATION	Executive Board - 49th Session	Geneva, Switzerland
Febr, 14 - March 3	INTERNATIONAL LABOUR OFFICE	Governing Body,	Geneva, Switzerland
Apr, 13 - May 10	UNITED NATIONS CONFERENCE ON TRADE AND DEVELOPMENT	Third Conference	Santiago, Chile
May 9-26	WORLD HEALTH ORGANIZATION	25th World Health Assembly	Geneva, Switzerland

<u>Date</u>	<u>Organization</u>	<u>Meeting</u>	<u>Place</u>
June 5-16	UNITED NATIONS ORGANIZATION	Conference on the Human Environment.	Stockholm, Sweden
June 7-29	INTERNATIONAL LABOUR OFFICE	International Labour Conference.	Geneva, Switzerland
July 3-29	UNITED NATIONS ORGANIZATION	Economic and Social Council - 53rd Session.	Geneva, Switzerland
Aug. 13-19	INTERNATIONAL COUNCIL ON SOCIAL WELFARE	17th International Conference	The Hague, Netherlands
Aug. 22 - Sept. 15	UNITED NATIONS CONFERENCE ON TRADE AND DEVELOPMENT	Trade and Development Board - 13th Session	Geneva, Switzerland
Sept. 1-13	INTERNATIONAL FEDERATION FOR DOCUMENTATION (FID)	36th FID Conference and International Congress.	Budapest, Hungary
Sept. 26-29	INTERNATIONAL SOCIETY FOR THE REHABILITATION OF THE DISABLED	Rehabilitation International's Twelfth World Congress and 50th Anniversary	Sydney, Australia

DOCUMENTS OF SPECIAL INTEREST

1 * Two OMI Documents, available at SEDOS in English and French.

a) OMI DOCUMEKTATION - Sept. 30, 1971

ANTE PREPARATORY Cii.\PISR COMMISSION, Doc. No» 9, 22 pp»

Reports on relevant changes and experiments in OMI formation, with general observations on developments in French and American Seminaries, and trends in OMI formation at different stages.

b) GENERAL CONFERENCE FOR FORMATION - 1 971 - OMI -

REPORT ON THE SECOND MEETING, Rome, September 1-15, 1971 , pp. 102.

The Conclusions and Recommendations (pp. 65-78) are of special significance.

2. WORLD DEVELOPMENT HANDBOOK; by J= Clifford, G,, Osmond, published for ODI by C. Knight, London^ 1971 , pp. 172.

This is a book for anyone who, without professional training in economics, would like to understand more about the strings attached to the development process of poor countries, by the policies of rich countries. It was commissioned by the Overseas Institute for Developments

Contents: The problem of poverty

Development; Vwhat is it? Economic growth-Development and government.

Economic relationship between rich and poor countries:, the problem of inequality - foreign trade - international money and tran.sfers of capital - migration and technical assistance.

International aid: definition and amount of aid - recipients of aid - providers of aid - some controversies about aid.

The book includes over 20 tables in the text and as many pages in appendix I, and a geographical distribution of principal donor's aid, 1968 in appendix II.

D I A R Y

SSDOS 71/708

- Tuesday, October 19, 1971 - Fr. Geers of the Agricultural Missions in New York visits SEDOS on his way to India to ask Fr. Tonna to present the views of his organization to the Credit Union group meeting October 25/26. Primarily, they are: 1) No Credit Union can succeed unless the people involved are really interested in doing something "more" for all concerned and 2) Credit Union training should contain all the elements of integral human development.
- Fr. Perigny omi, Chairman of the Social Communications Working Group stops by to discuss plans for the meeting to be held October 28.
- Frs. Mesters and Coughlan, O-carm. - the new Assistant in the general Council - inform SEDOS about their Chapter and its decision to set up a Secretariat for the Third World which will be headed by Fr. Mesters. Fr. Tonna will visit the new Superior General, Fr. T. Thuis on his return after November 20.
- Wednesday, October 20, 1971 - The meeting of the Large Health Group is held at the Jesuit Curia and is attended by 50 people. A report on developments, vis-a-vis the CMC, is given as well as a talk by Fr. McCormack on "Implications of the Population Explosion for the Missions". This is followed by a panel discussion involving Fr. McCormack, Sr. Janes Gates and Sr. Gilmary Simmons.
- Thursday, October 21, 1971 - Fr. Vandenberg cm who is working in Mateus, Brazil talks to Fr. Tonna about experiences of pastoral institutes - especially as regards catechesis, documentation on the pastoral ministry, part and full-time priests, the role of women in pastoral work, and financial support of pastoral work.
- Sr. Gilmary Simmons from Geneva and Sr. A.M. de Vreede visit the SSDOS Secretariat.
- Sr. Asuncion Sscauriaza aci, Secretary to the Secretary General of the Pontifical Missionary Union visits SEDOS.
- Friday, October 22, 1971 - Fr. Seumois omi who has-just returned from a Mission Theology Symposium in India reports on the meeting - watch for the next Bulletin!
- Sunday, October 24, 1971 - Mission Day is also SEDOS Day.

D I A R Y

- Monday, October 25, 1971 - The Ecumenic Working Group for Development through Credit Unions meets at SEDOS under the Chairmanship of Mr, Robert Quinlan of CRS (Geneva). Also attending are; Mr. Robertson, Pres.? World Council of Credit Unions (USA)^ Fr. Collins (Hong Kong), Mr. Fitzsimons (Geneva), Fr, van den Dries (Holland), Fr. Barnicle (Sathurst, The Gambia), Mr. Utne (Geneva), Fr. RÖmer Tcuracaos, Latin America), Mr. Bailey (USA), Mr. Anania (FAO Representative, Rome), Hiss Formichi (Rome), Fr. Brossard (Rome), Fr. McNulty (Rome), Mgr. Ligutti (Rome), and Fr. Tomia. The main points of discussion are the values involved in credit union work and the role of the regional implementors.
- The first completed Questionnaire for an "Information Cooperative" is received from the CFX. (Please remember the deadline of NOVEMBER 15, 1971 Thanks!)
- Tuesday, October 26, 1971 - The Credit Union meeting ends with the conclusion that Credit Unions are an integral part of total human development because they help people at the "grass roots" level to find themselves. It is decided to hold a Regional Conference in Latin America next year.
- Wednesday, October 27, 1971 - Fr. Meeking of the Society for the Promotion of Christian Unity discusses the forthcoming visit of a delegation from D'l'IMS to Rome on the occasion of the 50th Anniversary of the founding of the International Mission Council.
- Thursday, October 23, 1971 Fr. Lee who is working in Paris comes for an updating session on SEDOS in connection v/ith his book - soon to be published - on national and international communications and church documentation.
- SEDOS Executive C ommittee holds the meeting which v/as postponed on October 21 - today at 1600 at the White Fathers.

G. Tierney

SEDOS 71/710

S P E C I A L A N N O U N C E M E N T

CHRISTIAN ZEN RETREAT.

Fr. Hugo Lassalle sj, who has lived and v/orked in Japan for over 40 years, \;ill put his knov/ledge of and deep personal experience in Zen methods of contemplation at the service, of Rome-based priests, religious and laity during tv;io 3-day Retreats: one in English and one in French. That in English v;ill run from November 27; 1971 (evening) to December 1, 1971 (morning)j that in French from December 2, (evening) to December 6 (morning).

The sessions will be held at Villa Cavalletti in Grotta Ferrata. Applications v;ill be honored on a first-come, first-served basis.

Contact: The Center for Ignatian Spirituality ,
Borgo S. Spirito 5 - CP 9043
00100 ROME

Telephone: 65.69.841 Between 0900 and 1400 hours

A N N O N C E S P E C I A L E

RETEAITg ZEN CHRETIENNE

Le Pere Hugo Lassalle, sj qui a vecu et travaill6 au Japon pendant plus de 40 ans, mettra au service des pr^tres (se trouvant k Rome), religieux et laics, tout son savoir et sa profonde experience personnelle dans les irfethodes ZEN de contempla-tionj' pendant une retraite de 3 jours. Une en Anglais et une en Frangais* Celle en Anglais d^butera le 27 Novembre (soir) jusqu'au ler D6cembre (matin); celle en Frangais, le 2 D^cembre (soir) jusqu'au 6 Decembre (matin).

Les sessions auront lieu k la Villa Cavalletti - Grotta Ferrata.

Les premiers arrives seront les premiers servis.

Contacteur: Le Centre de Spiritualite Ignatien
Borgo S. Spirito 5 - CP 9048
001 00 ROME
Telephone: 65-69.841 entre 9h,00 et 14h.00.-

SEDOS 71/711

EDUCATION WORKING GROUP

Meeting of November 8, 1971

Time of meeting; 4:00 to 6:00

Place of meeting: Marymount Generalate, Via **di** Villa Lauchli, 180.

Agenda: Study of draft outline of final report

Other information